

“あなたらしく”を
支えてくれる
環境がある。



採用案内



採用係
Instagram

CHIBA POLICE



Recruit

For WOMEN



千葉県警察

千葉県警察本部警務部警務課採用係

0120-764032

Stay Your Self

千葉県警察 採用案内

安心して学べる、働ける

細やかなサポート体制



採用試験は
年2回実施！

RECRUITMENT EXAM >>>>



柔道・剣道
未経験でも
大丈夫！

POLICE SCHOOL >>>



上司、先輩が
現場勤務を
サポート！

JOB START >>>

採用試験に向けて

第1次試験

→

第2次試験

→

最終合格

- 教養試験
- 論(作)文試験
- 資格加点

- 口述試験
- 体格・体力検査
- 適性検査
- 身体検査

※論(作)文試験は、第2次試験として評価します。

Q1 身長が低いです。 採用に不利になりますか？

A 千葉県警察では令和2年度試験から身長、体重の体格基準を廃止しています。体格に関係なく、現場で活動する技術は各種訓練により身につけていきます。

Q2 体力面が心配です…

A 採用試験の体力検査は、腕立て伏せ・反復横跳び・立ち幅跳び・握力の4種目です。試験や採用後に向けて、少しずつ基礎体力作りに取り組んでいきましょう。

Q3 女性寮はどのような施設ですか？

A 居室は、就寝スペースが個室になっており、各部屋ごとに自習スペースがあります。共用の大浴場に加え、シャワーブースも設置されています。

Q4 希望する仕事をすることは できますか？

A 様々な分野で女性警察官が活躍しています。警察には幅広い仕事があり、やる気次第で誰にでもチャンスがあるので、ぜひあなたらしさを生かして千葉県警察と一緒に働きましょう。

警察学校入校～現場勤務へ

入校(全寮制)

→

交番勤務

採用後は全員が警察学校に入校します。全寮制で規則正しい生活を送りながら、警察官として必要な知識や技能などを身につけていきます。卒業後は、警察署に配属され交番勤務からスタートします。様々な仕事の進め方を身につけていけるように上司、先輩がサポートしていきます。



警察学校女性寮



自習スペース
大浴場
シャワーブース
も完備！

採用時教養期間	初任科(学校)	職場実習(現場)	初任補修科(学校)	実戦実習(現場)
A区分採用	6か月	3か月	2か月	4か月
B区分採用	10か月	3か月	3か月	5か月

Interview Movie

女性警察官の“らしさ”を
掘り下げる
インタビュームービー



あなたらしさを輝かせる

千葉県警察ならではの職場環境

Work Life Balance



やりたいことが実現できる環境がある。

総務部留置管理課 | 巡査部長

拝命年数 **8** 年

警察官になる夢を叶えたあとも、色々なことにチャレンジしています。仕事もプライベートもやりたいことを実現できるのは、ワークライフバランスを大切にしている職場環境があるからです。

Q1 仕事とプライベート
両立のコツを教えてください。

プライベートの充実はいい仕事にも繋がります。休暇を上手に活用してリフレッシュしたり、やりたいことをすることで、どんなときも自分らしく働くことができるのだと思います。

Q2 休日はどんなことを
していますか？

サイクリングやヨガなど体を動かしてリフレッシュしたり、大学に通学して心理学の勉強もしています。自分自身のメンタルヘルスだけでなく、被害に遭われた方の心のケアなど仕事にも生かしていければと思っています。

Work & Family



仕事も家庭も、チームワークが大切。

警察署交通課 | 警部補

拝命年数 **19** 年

夫と子供3人の5人家族です。産休・育休はもちろん、職場復帰後も様々な支援制度があり安心して働くことができます。仕事も家庭もチームワークを大切に、助け合える環境作りを心がけています。

Q1 子育てをしながら働ける
制度は充実していますか？

これまで3度の育児休暇を取得し、その後は子育て支援の制度を活用しながら仕事と育児を両立しています。出産・育児に関する休暇はもちろん、ライフステージごとに様々な支援制度が整っているところが心強いです。

Q2 職場や家庭で大切に
していることはなんですか？

仕事も家庭も協力なくしては前に進めません。家事育児では夫と協力し、子供と向き合い、職場では同僚たちとのコミュニケーションをしっかりと取り、助け合える風通しの良い環境作りを心がけています。

Career Up



どんな立場でも自分らしく前向きに。

警備部公安第二課 | 警視

拝命年数 **24** 年

管理職として、人事、業務管理をする中で、自分自身が前向きな姿勢でいることを大切にしています。どんな立場になっても自分らしく前向きでいることが仕事への原動力になると感じています。

Q1 管理職としてやりがい
を感じる瞬間は？

働きやすい職場作りを目指す中で、「話しやすい、相談しやすい。」と言われると嬉しさややりがいを感じます。周囲の話聞き、良い人間関係を作ることが、円滑な組織運営にも繋がっていくのだと思います。

Q2 千葉県警察という職場の
魅力を教えてください。

警察には様々な仕事があり、どの仕事も性別、年齢関係なくチャレンジすることができます。やる気があれば、誰にでもチャンスをくれるフィールドがあること、それが千葉県警察の魅力です。

女性が安心して長く働ける 支援・制度を整備

女性警察官の採用や登用拡大を積極的に推進しています。

育児や介護など、仕事と両立できる様々な制度を設けています。



女性警察官の人数は 10年前の約1.4倍に増加！

能力、実績に基づく適材適所の人事配置を行うとともに、新規ポストを拡大しています。

女性職員の割合(R5.4.1現在)

警察官

12.2%

警察行政職員

56.7%

昇任制度

採用後は、警察学校に入校して「巡査」からスタートします。努力と実績次第で誰もが平等にキャリアアップを目指せます。



階級等	 巡査	 巡査長	 巡査部長	 警部補	 警部	 警視	 警視正	 警視長
職名	係員		主任	係長	警察署の課長 本部の課長補佐	警察署の署長・副署長 本部の課長等	大規模警察署の署長 本部の部長等	本部の部長
受験資格等 (実務年数)	大卒 短大卒 高卒	2年6か月以上 3年6か月以上 4年6か月以上	2年以上 3年以上 4年以上	4年以上	選考			



女性に限らず、男性の 積極的な育児参画も重要視！

子育てや介護と仕事を両立して活躍できるよう、職員のライフステージに合わせた各種制度や助成金制度(病児保育、入学祝金など)を設けるとともに、男性の積極的な育児参画を推進するなど、ワークライフバランスの実現に向けて取り組んでいます。

配偶者出産時における男性職員の
特別休暇平均取得日数

4.9日

男性職員による育児休暇取得率

38.6%

職員の年次休暇平均取得日数

11.4日

※令和4年度推進結果

安心して働くための充実した支援制度

結婚

- 結婚休暇

妊娠

- つわり休暇
- 母親・父親学級休暇
- 保健指導・健康診査に伴う休暇

出産

- 出産休暇

育児・職場復帰

- 育児休業
- 育児休暇
- 深夜勤務制限
- 時間外勤務制限
- 部分休業
- 育児短時間勤務
- 時差勤務
- 子育て休暇等

教育制度

各専門分野で活躍できる警察官を育成していくための多種多様な研修プログラムがあり、本人の希望に応じて受講することができます。

福利厚生

各種保険制度に加え、年1回の定期健康診断も実施しているほか、警察共済組合が提携している全国各地の施設や各種サービス等を割引料金で利用できます。

勤務体系

勤務時間は週38時間45分で、職務内容により毎日勤務(8時30分～17時15分)や交替制勤務(8時30分～翌8時30分)などに分けられます。

休暇制度

年次休暇(20日間)、夏期休暇(6日間)、結婚休暇、出産休暇、子育て休暇等、様々な休暇制度が充実しています。